考试科目：劳动经济学（复试科目）

|  |
| --- |
| 1. 复习要求：

要求考生了解劳动经济理论体系，初步掌握基本概念和基本理论，能运用相应的方法研究相关劳动经济问题。如劳动经济理论、劳动经济分析方法、劳动力市场、人力资源管理、社会保障、就业理论、薪酬设计与管理、劳动法与社会保障法等内容。 |
| 二、主要复习内容： 1、导论:劳动经济学的基本概念及客观基础、劳动经济学的发展、中国劳动经济学的发展、劳动经济学的研究对象与内容、劳动经济学的研究方法。 2、劳动供给分析－雇员的经济行为，劳动者对工资、价格及雇佣关系的非货币因素的行为反应，包括工作时间决策、人力资本投资、劳动力流动、工会等。 3、劳动需求分析－雇主的经济行为，雇主对工资、价格及雇佣关系的非货币因素的行为反应，包括劳动力需求量决策、企业内部工资的确定及制度设计。 4、劳动市场失灵与政策调整：失业、劳动力市场歧视、收入分配两极分化及政策调整。 5、收入分配与薪酬管理：主要基于科学发展观及和谐发展视角研究劳动经济关系与收入分配、就业与收入分配、工资理论与薪酬管理，员工福利与企业年金，社会保障理论与制度设计相关的公共政策等问题。 6、人力资源理论与实践：组织与人力资源研究方法、公共部门人力资源政策研究、劳动力市场政策研究等问题。 7、劳动经济政策：劳动政策含义与必要性、劳动政策目标与工具、劳动政策的国际经验。 |